

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

## 1. Introducción

Transgírar S.A., como empresa dedicada al transporte terrestre de carga en Colombia, reconoce la importancia de desarrollar sus operaciones bajo principios de ética, transparencia y legalidad, en cumplimiento de la normatividad vigente y las mejores prácticas de gobierno corporativo.

En este sentido, la presente Política de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) se adopta como un mecanismo integral orientado a prevenir, detectar, gestionar y mitigar los riesgos de corrupción y soborno transnacional que puedan surgir en el desarrollo de sus actividades.

Esta política se fundamenta en los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Sociedades, promoviendo una cultura organizacional basada en el autocontrol, la autorregulación y la gestión del riesgo

## 2. Objetivos

Establecer los lineamientos generales que permitan a Transgírar S.A.:

- Prevenir la ocurrencia de actos de corrupción y soborno transnacional
- Promover una cultura de integridad, ética y cumplimiento
- Implementar mecanismos de identificación, evaluación y mitigación de riesgos
- Garantizar la transparencia en todas las operaciones y relaciones comerciales

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

- Cumplir con las disposiciones legales aplicables, especialmente la Ley 1778 de 2016

### **3. Alcance**

La presente política aplica a:

- Todos los empleados de Transgírar S.A.
- Administradores y directivos
- Accionistas
- Proveedores, contratistas y aliados estratégicos
- Conductores y personal operativo
- Cualquier tercero que actúe en nombre de la compañía

Esta política será obligatoria en todas las operaciones a nivel nacional y, en caso de existir, en operaciones internacionales.

### **4. Marco organizacional**

La implementación, ejecución y seguimiento de esta política estará a cargo de los siguientes órganos:

#### **- Junta Directiva / Máximo Órgano Social**

- Aprobar la política y sus actualizaciones
- Garantizar el compromiso institucional con el cumplimiento

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

#### **- Representante Legal**

- Liderar la implementación del PTEE
- Garantizar la asignación de recursos necesarios

#### **- Oficial de Cumplimiento**

- Diseñar, implementar y actualizar el PTEE
- Identificar, evaluar y monitorear los riesgos de corrupción
- Presentar informes periódicos a la alta dirección
- Promover la cultura de cumplimiento en la organización
- Garantizar la existencia de canales de denuncia

- El Oficial de Cumplimiento debe contar con independencia, capacidad de decisión y conocimiento del negocio, conforme a lo establecido por la normativa

#### **- Revisoría Fiscal**

- Verificar la adecuada implementación del sistema
- Evaluar controles y reportar hallazgos

### **5. Definiciones**

Para efectos de esta política, se adoptan las siguientes definiciones:

- **Corrupción:** Conductas mediante las cuales se busca obtener beneficios indebidos utilizando la empresa como medio
- **Soborno:** Entrega u ofrecimiento de beneficios para influir indebidamente en decisiones
- **Soborno Transnacional:** Acto de ofrecer o entregar beneficios a servidores públicos extranjeros para obtener ventajas en negocios internacionales



## POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

**CODIGO:** PRAD03  
**FECHA:** ABRIL 2026  
**VERSION:** 01

- **Debida Diligencia:** Proceso de verificación y análisis de terceros para prevenir riesgos
- **Riesgo de Corrupción:** Posibilidad de que la empresa sea utilizada para fines ilícitos
- **PTEE:** Programa que integra políticas y procedimientos para prevenir y gestionar riesgos de corrupción
- **Conflicto de Interés:** Situación en la que intereses personales interfieren con los de la empresa

### 6. Lineamientos

En cumplimiento de la presente Política de Transparencia y Ética Empresarial, Transgirar S.A. adopta los siguientes lineamientos, los cuales serán implementados, ejecutados y supervisados por el Oficial de Cumplimiento, con el respaldo de la alta dirección y el compromiso de todos los colaboradores y terceros vinculados a la organización:

#### 6.1. Enfoque basado en riesgos:

Transgirar S.A. implementará un sistema de gestión fundamentado en la identificación, evaluación y control de los riesgos de corrupción y soborno transnacional, bajo el principio de proporcionalidad, según el cual a mayor nivel de riesgo, mayor será el nivel de control aplicado.

El Oficial de Cumplimiento será responsable de diseñar e implementar metodologías que permitan gestionar dichos riesgos de manera efectiva, garantizando que las medidas adoptadas sean acordes con la naturaleza, tamaño, operación y entorno de la empresa.

#### 6.2. Gestión de la matriz de riesgos:

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

La empresa desarrollará y mantendrá actualizada una Matriz de Riesgos de Corrupción y Soborno Transnacional, que permita identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos a los que se encuentra expuesta.

Para ello:

- Se identificarán los factores de riesgo asociados a clientes, proveedores, conductores, rutas, tipos de carga y zonas geográficas.
- Se evaluará la probabilidad de ocurrencia y el impacto de cada riesgo.
- Se establecerán controles específicos para su mitigación.

El Oficial de Cumplimiento será responsable de su actualización periódica y cada vez que se presenten cambios relevantes en la operación.

### **6.3. Procedimiento de debida diligencia:**

Transgirar S.A. implementará procesos de debida diligencia orientados al conocimiento y verificación de sus contrapartes.

En desarrollo de este lineamiento:

- Se realizará la identificación y validación de clientes, proveedores y contratistas antes de su vinculación.
- Se verificará la información en listas restrictivas nacionales e internacionales.
- Se identificarán Personas Expuestas Políticamente (PEP).
- Se realizará seguimiento periódico según el nivel de riesgo identificado.

El Oficial de Cumplimiento establecerá los procedimientos, criterios y periodicidad de estas verificaciones.

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

## **7. Canales de denuncia y reporte**

La empresa garantizará la existencia de canales de denuncia accesibles, confidenciales y, cuando sea posible, anónimos, a través de los cuales los empleados, contratistas y terceros puedan reportar posibles actos de corrupción, soborno o incumplimiento de la presente política.

Transgírar S.A. se compromete a:

- Proteger la identidad del denunciante
- Prohibir cualquier tipo de represalia
- Investigar de manera oportuna y objetiva los hechos reportados

El Oficial de Cumplimiento será responsable de la administración, seguimiento y gestión de dichos reportes.

## **8. Vigencia y control de cambios**

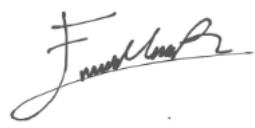
La presente política entra en vigencia a partir de su aprobación por la Junta Directiva o máximo órgano social y es de obligatorio cumplimiento para todos los vinculados a Transgírar S.A.

El Oficial de Cumplimiento será responsable de su implementación, seguimiento y actualización.

La política será revisada y actualizada cuando existan cambios normativos, operativos, identificación de nuevos riesgos o, como mínimo, cada dos (2) años.

Toda modificación deberá ser aprobada, documentada y comunicada oportunamente. Asimismo, se llevará un control de versiones que garantice la trazabilidad de los cambios realizados.

|                                                                                  |                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p align="center"><b>POLÍTICA DE TRANSPARENCIA Y<br/>ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)</b></p> | <p><b>CODIGO:</b> PRAD03<br/><b>FECHA:</b> ABRIL 2026<br/><b>VERSION:</b> 01</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                    |                                                                            |                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ELABORÓ:</b></p> <p>Andrés Esteban Gil</p><br><p>Emanuel Madrid Restrepo</p> | <p><b>CARGO:</b></p> <p>Director SIG</p><br><p>Oficial de Cumplimiento</p> | <p><b>FIRMA:</b></p> <br> |
| <p><b>APROBO:</b></p> <p>Andrés Esteban Gil</p>                                    | <p><b>CARGO:</b></p> <p>Director SIG</p>                                   | <p><b>FIRMA:</b></p>                                                                                        |